
Solimat obtiene el certificado efr en conciliación e igualdad concedido por la Fundación Másfamilia

- La entrega oficial se ha realizado dentro de la Jornada "La conciliación como factor clave en la estrategia empresarial del siglo XXI" celebrada en el Centro Cultural Palacio de Benacazón de Toledo.

La mutua Solimat ha recibido hoy el certificado **efr** otorgado por la Fundación Másfamilia dentro de una Jornada sobre Conciliación celebrada en el Centro Cultural Palacio de Benacazón. A través de este certificado, la fundación reconoce que la compañía cuenta con políticas e iniciativas apropiadas para asegurar la conciliación y la igualdad entre sus empleados.

Para obtener este reconocimiento, Solimat pasó por una rigurosa auditoría realizada por una entidad de certificación acreditada. En ella se analizaron las medidas implantadas por la empresa en el campo de la conciliación de la vida laboral y familiar y la percepción que de ellas tienen sus empleados.

Dentro de dicho plan, Solimat ha puesto en marcha diferentes actuaciones tendentes a mejorar la calidad en el empleo, creando y manteniendo puestos de trabajo estables (siendo más de un 92,52% de los contratos suscritos por la organización de carácter indefinido); la igualdad de oportunidades (favoreciendo el acceso de las mujeres a un puesto de trabajo en las mismas condiciones que los hombres). De los 146 trabajadores que forman parte de la plantilla el 57,14% lo integran mujeres y el 42,86% hombres. Y también, estableciendo las condiciones que posibiliten el acceso de éstas a los puestos de dirección y gestión.

Igualmente, el plan incide en la flexibilidad espacial y temporal, mediante la promoción de cambios en la jornada de trabajo a fin de racionalizar y flexibilizar la misma a través de diversas medidas y por último, el apoyo y ayuda a la familia, revisando y desarrollando de manera sistemática su Plan de Conciliación e integrando sistemas de gestión que lo apoyan.

Además, la encuesta de clima laboral realizada en 2011 muestra una alta satisfacción por parte de los trabajadores destacando la elevada valoración del apartado "Satisfacción general" que tiene un resultado de un 78%.

La Jornada, donde se ha enmarcado la entrega de la certificación efr a Solimat, ha sido moderada por Ismael Barrios, Director de Radio Nacional de España en Castilla La Mancha. Periodista que ha destacado, en su presentación, que invertir en conciliación tiene grandes beneficios para la empresa ya que va a aumentar la productividad.

Por su parte, el Presidente de la mutua castellano-manchega, Ángel Nicolás ha expuesto que "haciendo este tipo de cosas la empresa mejora" y que "el compromiso social con nuestros trabajadores es el valor añadido de nuestra empresa".

En cuanto a la ponencia de Roberto Martínez, Director de Fundación Másfamilia, destacar los elementos básicos que van a diferenciar a las empresas y que son confianza, compromiso y talento. Tal y como ha comentado "sin compromiso no hay proyecto empresarial" y "la conciliación crea mejores personas y mejores organizaciones".

Rafael Fuertes, Director General de la Fundación Másfamilia, ha declarado en su alocución que "se trata de una decisión acertada y que estas medidas crean empleados responsables". También ha destacado que Solimat es una empresa que ha mirado a las personas.

Ha sido Yolanda Tabasco, Directora de RRHH de Solimat la que ha realizado la última exposición de la Jornada. En ella, además de exponer qué es Solimat y los pasos que han ido realizando en materia de conciliación para llegar a esta certificación, ha explicado cada una de las medidas que esta entidad tiene. Dichas medidas se engloban en cinco grupos: calidad en el empleo, flexibilidad temporal y espacial, apoyo a las familias de los empleados/as, desarrollo profesional e igualdad de oportunidades.

Rafael Sancho, Director de Incentivación Empresarial, Comercio, Turismo y Artesanía, ha sido el encargado de clausurar la Jornada en la que ha destacado que "la empresa tiene un papel muy relevante en las personas" y que hay que impulsar este tipo de acciones de flexibilidad. Por último, ha dado la enhorabuena a Solimat por llevar a cabo estas medidas de conciliación y conseguir esta certificación declarando que "la mejora constante es la clave del progreso".

La **iniciativa efr** es un certificado en conciliación e igualdad y una herramienta de gestión única en el mundo que aporta una metodología sencilla y eficaz para posibilitar los procesos de conciliación en las empresas. Se trata de un modelo de gestión de tercera parte, basado en la mejora continua, que responde a una nueva cultura de trabajo en el ámbito de la responsabilidad social empresarial. Actualmente, son 214 las empresas que han obtenido el sello efr y más de 190.000 los empleados que se benefician de las medidas implantadas.

Fundación Másfamilia nace en el 2003 como una organización privada, independiente, sin ánimo de lucro y de carácter benéfico, creada y dirigida para aportar soluciones innovadoras y altamente profesionales, donde se enmarca el certificado efr, para la protección y apoyo de la familia y, especialmente, de aquellas con dependencias en su seno. La Fundación también desarrolla acciones que supongan una mejora de la calidad de vida y bienestar de las familias, en contraprestación al importante papel que juegan como elemento de cohesión social.