



Esta unidad ha sido presentada en una jornada del Club para la Innovación.

Unión de Mutuas aboga por un cambio cultural con su unidad de absentismo

14/04/2012

La mutua ha presentado su **Unidad de Absentismo Laboral**, que tiene por objeto ayudar a las empresas y a los trabajadores a reducir las faltas injustificadas al trabajo mediante la mejora de la gestión interna. Con esta unidad, que actuará desde Valencia y Castellón, Unión de Mutuas aboga por un cambio cultural en las empresas, que tenga en cuenta el control pero también la mejora del clima laboral.

La presentación ha tenido lugar durante la Jornada de Intercambio de Experiencias Empresariales organizada por el **Club para la Innovación de la Comunidad Valenciana** ayer en Castellón.

La Unidad de Absentismo Laboral la componen un **equipo multidisciplinar de profesionales** de la mutua, en el que figuran médicos, psicólogos, especialistas en recursos humanos, especialistas en I+D+i y en informática.

Unión de Mutuas concibe el **absentismo como síntoma de una realidad compleja**, y señala que la falta de motivación y la insatisfacción laboral se encuentran detrás de muchos casos de la ausencia reiterada al trabajo.

La Unidad de Absentismo se sitúa de forma permanente en **Castellón, Valencia,** Barcelona y Madrid. Además cuenta con el asesoramiento constante de CISAL (Centro de Investigación en Salud Laboral), del que Unión de Mutuas forma parte junto con la Universidad Pompeu Fabra y el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS).

El servicio a las empresas de la Unidad de Absentismo **está basado en medir, detectar y actuar.** Es decir, mide y diagnostica las enfermedades y el coste económico. Detecta las causas del absentismo así como la actitud de la empresa hacia este problema, y actúa con la elaboración de un plan de acción personalizado para cada empresa.