

Jueves, 27 de Mayo de 2010

Las empresas reclaman más coordinación para atajar el fraude en las bajas laborales

en 2009 la tasa de absentismo en Álava fue del 6,4%

Las compañías piden a los servicios públicos y privados compartir más información sobre los afectados

andrés goñi - Jueves, 27 de Mayo de 2010 - Actualizado a las 08:04h.

vitoria. El absentismo laboral en Álava continúa siendo uno de los más altos de Europa. Sólo el pasado año su tasa ascendió al 6,4%, casi medio punto menos que en 2008, pero peligrosamente superior a la media del Estado, que alcanzó el 5,3%, y la europea, que fue del 4,6%.

Los datos fueron dados a conocer por el foro de Gestión de Capital Humano que organiza SEA y que ayer celebró su tercera edición. Según la opinión de los 80 empresarios que conforman este colectivo, es necesario tomar medidas urgentes en el entorno empresarial alavés para atajar el problema de las bajas laborales injustificadas, cuya consecuencia más nociva, en ésta y en el resto de economías, es la pérdida de competitividad.

Informe de la CEOE Aunque ayer no se ofrecieron datos a este respecto, sí existen informes como el de la CEOE que advierten del coste que tiene esta variable sobre una economía como la española. Según la patronal, el absentismo cuesta cada año casi 13.000 millones de euros -aproximadamente el 1% del Producto Interior Bruto (PIB)-, y tiene un importe medio por trabajador de 2.700 euros al año.

En este contexto, los empresarios alaveses reivindicaron ayer ante la administración pública un doble mensaje. Por un lado, una mayor coordinación entre los diferentes servicios públicos y privados que atienden a los trabajadores (atención primaria, mutuas, Osalan...) para mejorar la calidad del servicio y optimizar los recursos de todos los intervinientes. Y por otro, una gestión médica que se incorpore a la gestión ordinaria de las empresas. "Sería una fórmula para tratar rápida y eficazmente al trabajador que presente cualquier patología", advirtieron ayer los empresarios.

un "obstáculo" para crecer El absentismo laboral es uno de los principales "obstáculos" para aumentar la productividad de las compañías, según el informe *Crecimiento y Productividad, 50 propuestas para mejorar la Productividad*, elaborado por el Instituto de la Empresa Familiar. El 37% de las empresas consultadas, al menos, así lo piensa. Otros informes elaborados sobre esta misma cuestión como el de Esade y el de la mutua de accidentes Egarsat señalan que la duración media de las bajas laborales oscila entre

los 7,2 días por enfermedad; 3,5 días por motivos personales y 2,2 días por accidente. De las ausencias por razones personales, la mayoría (23%) corresponde a visitas al médico, mientras que un 21,4% las justifica para conciliar la vida personal y profesional. Por último, respecto al perfil del absentista, la definición es la siguiente: se trata de un varón, joven, menor de 30 años y con un perfil académico y profesional de baja cualificación.