

ÚLTIMAS NOTICIAS DE ECONOMÍA 11:24

## CEOE pide que la reforma laboral incluya bajar 5 puntos las cuotas hasta 2015

Noticias EFE

Madrid, 4 jul (EFECOM).- El presidente de la CEOE, Gerardo Díaz Ferrán, quiere que el decreto ley con la reforma laboral contemple la rebaja de las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a partir de 2012 para, paulatinamente, llegar en 2015 a un recorte de cinco puntos, una reivindicación histórica de la patronal.

Durante una entrevista concedida a la Agencia Efe, Díaz Ferrán señaló que para 2010 y 2011 los empresarios han renunciado a pedir rebajas en sus cotizaciones por el duro ajuste que, "desde fuera", se le ha impuesto a España, pero dicha rebaja debe quedar comprometida a partir de 2012.

"Hemos querido ser solidarios y colaboradores en ese sentido", subrayó el presidente de la patronal, pero recordó que las empresas españolas pagan 5 puntos más que la media europea y recuperar esos cinco puntos "irá a favor de la creación de empleo".

La CEOE, además, ha presentado propuestas en materia de contratación, despidos, negociación colectiva o absentismo laboral y, a pesar de que reconoce la dificultad de llegar a pactos, mantiene la "esperanza" de que los grupos parlamentarios tengan "altura de miras" y "se den cuenta de lo que necesita España".

Al respecto, manifestó que todas las reformas laborales que se han hecho en otros países europeos han sido "exitosas" y su tasa de paro es inferior a la española a pesar de la crisis.

Sin embargo, España se caracteriza por tener "el doble de paro que la media europea, tanto en tiempos de bonanza como en crisis", añadió.

Afirmó que con el presente decreto ley "no ha habido perdedores" entre empresarios y sindicatos, pero que sí ha habido unos "perdedores claros, que son los cinco millones de trabajadores que están parados" porque han perdido la posibilidad de poder tener un empleo lo antes posible.

Según Díaz Ferrán, los empresarios no saben cómo será la reforma y esperan a su aprobación antes de contratar.

"Sólo gracias a la temporada turística se crearán empleos", subrayó, "porque si no, habría una paralización absoluta de puestos de trabajo".

Por ello, el presidente de la patronal ve "acertado" que el Gobierno, que es "consciente" de esta situación, haga un trámite parlamentario de urgencia y diga que "nadie se va de vacaciones hasta que se apruebe".

Sobre las "carencias" que, en su opinión, tiene el decreto, reiteró que no ha generalizado adecuadamente el contrato de fomento del empleo, no clarifica las causas del despido, ni "toca" el absentismo inadecuado.

Además "sindicaliza" mucho la pequeña empresa y no profundiza en el desempleo juvenil, ni en el contrato a tiempo parcial, penaliza el contrato temporal y pone límite temporal al contrato de obra, lo que "creará conflictos laborales complicados".

En cuanto al contrato de formación, la CEOE cree que debe ampliarse hasta los 30 años, frente los 21 actuales o los 24 que contempla el decreto, porque hay muchos jóvenes que dejan sus estudios, han cumplido 25 y 26 años y todavía no han tenido un contrato adecuado.

Por ello, pidió que a estos colectivos no se les "cierre la oportunidad de tener un contrato de formación de dos años".

Con respecto a la reforma de las pensiones, Díaz Ferrán eludió ahondar en determinadas cuestiones, como la financiación del sistema de la Seguridad Social, porque consideró "prematureo y temerario" opinar sobre aspectos en los que debe pronunciarse antes la comisión del Pacto de Toledo.

No obstante, subrayó que en España hay una caja única y que determinadas partidas que se pagan desde la Seguridad Social deberían ir a los Presupuestos Generales del Estado.

También se mostró partidario de aumentar la edad de jubilación y de que "la correspondencia entre lo que se percibe por la pensión esté más ligado a los años de prestación".

Ello unido a un "trato fiscal muy favorable" que "anime" a los trabajadores a que contraten pensiones privadas.

Sobre la gestión de la Seguridad Social, consideró que "deja mucho que desear", al tiempo que reiteró el ofrecimiento de la CEOE para externalizar la gestión de todos los servicios públicos. EFE