

## Un experto asegura que la crisis puede reducir el absentismo laboral y aboga porque se convierta en una "oportunidad"



Foto: CÁMARA DE COMERCIO

VALENCIA, 11 Nov. (EUROPA PRESS) -

El catedrático de Psicología Social de la Universitat de València, José M<sup>a</sup> Peiró, ha asegurado este jueves que la situación actual de crisis económica "puede contribuir a bajar los niveles de absentismo laboral", pero, a su juicio, "es importante identificar las causas y consecuencias de este fenómeno".

Así, José M<sup>a</sup> Peiró ha destacado que la reducción "podría ser coyuntural o quizás sea posible plantear estrategias y actuaciones que lo conviertan en una oportunidad para las empresas y los trabajadores".

El catedrático de Psicología Social ha moderado este jueves una mesa redonda sobre absentismo laboral organizada por Cámara Valencia y Umivale, en la que han participado responsables de recursos humanos de empresas valencianas, según han informado fuentes de la organización en un comunicado.

El presidente de Cámara Valencia, José Vicente Morata, y el director general de Umivale, Héctor Blasco, han presidido una mesa redonda de debate-coloquio, moderada por José M<sup>a</sup> Peiró, en la que han participado directivos y responsables de recursos humanos de las empresas Aedipe de Cajamar, CYES, Dominguis, Dulcesol, EMT, Grupo Ribera Salud, Grupo Savia, Francisco Martínez Lorient, Suavizantes y Plastificantes Bituminosos y Tecnidex.

En su intervención, José Vicente Morata ha valorado "la importancia de poner en común la experiencia de las empresas con el conocimiento de la Universitat de Valencia" y ha destacado que los recursos humanos son "la piedra angular de cualquier proyecto y empresa".

"El absentismo laboral afecta negativamente a las empresas --ha dicho Morata--, no sólo por que puede estar indicando falta de prevención o problemas de salud en los trabajadores, sino que además incide negativamente sobre los resultados de las empresas, tanto en la producción, como en los costes y en clima laboral".

Otra de las conclusiones de la mesa ha sido que "la ausencia de absentismo no es suficiente, ya que el empleado puede venir pero no estar", ha afirmado Peiró. "Lo importante es mejorar la implicación del trabajador en la empresa y para ello la clave es motivar e implicar al personal y fomentar una buena cultura empresarial", ha subrayado.