

## umivale apuesta por la gestión del absentismo como oportunidad para mejorar la competitividad de las empresas

*La integración de la prevención de riesgos laborales y la introducción de prácticas de responsabilidad social en las empresas, son herramientas clave para lograr la reducción del absentismo*

Cámara Valencia y **umivale** han organizado una mesa redonda de debate coloquio sobre absentismo laboral, presidida por **José Vicente Morata**, Presidente de Cámara Valencia, **Héctor Blasco**, Director Gerente de **umivale** y moderada por el Catedrático de Psicología Social de la Universidad de Valencia, **José M<sup>a</sup> Peiró**, en la que han participado directivos y responsables de recursos humanos de empresas valencianas, dentro del marco de la Cátedra de Salud Laboral de **umivale**.

Como gestor de Salud Laboral, **umivale** creó en 2005 la Cátedra de Salud Laboral y Empresa en colaboración con la Universidad de Valencia con el objetivo de cumplir su misión de reducir el Absentismo por motivos de Salud de sus empresas asociadas, uno de los principales retos a los que se enfrentan hoy en día las empresas españolas.

“La situación actual de crisis económica –ha afirmado Peiró– puede contribuir a bajar los niveles de absentismo laboral, pero es importante identificar las causas y consecuencias de este fenómeno, ya que la reducción podría ser coyuntural o quizás sea posible plantear estrategias y actuaciones que lo conviertan en una oportunidad para las empresas y los trabajadores”.

En su intervención, José Vicente Morata ha valorado la importancia de poner en común la experiencia de las empresas con el conocimiento de la Universidad de Valencia y ha recordado que los recursos humanos son la piedra angular de cualquier proyecto y empresa. “El absentismo laboral afecta negativamente a las empresas –ha dicho Morata–, no sólo por que puede estar indicando falta de prevención o problemas de salud en los trabajadores, sino que además incide negativamente sobre los resultados de las empresas, tanto en la producción, como en los costes y en clima laboral.

Otra de las conclusiones de la mesa ha sido que “la ausencia de absentismo no es suficiente, ya que el empleado puede venir pero no estar”, ha afirmado Peiró. “Lo importante es mejorar la implicación del trabajador en la empresa y para ello la clave es motivar e implicar al personal y fomentar una buena cultura empresarial”.



La clausura de la jornada corrió a cargo del Director General de Trabajo Cooperativismo y Economía Social, **Román Ceballos** quien concluyó que “solo se podrá reducir el absentismo con la toma de decisiones y el desarrollo de actuaciones para combatirlo que cubran todos los espacios estructurales de las empresas, poniendo de manifiesto la importancia del diálogo y la negociación con los representantes legales de los trabajadores”