



La gestión del Absentismo como una herramienta para mejorar la competitividad

Se puede mejorar con la integración de la prevención de riesgos laborales y la introducción de prácticas de responsabilidad social en las empresas

Gijón, 11 de noviembre de 2010

El pasado **11 de noviembre**, **umivale**, Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social nº15, ha organizado en Gijón un desayuno de trabajo presidida por Eduardo García, Director Territorial de Gijón y Ramón Noblejas, Director Gerente del Grupo Samoa Industrial, con el objetivo de aportar soluciones a uno de los principales problemas que afectan a las empresas en la coyuntura actual. En este sentido, se profundizó, entre todos los asistentes, sobre cómo a través de una adecuada gestión del absentismo se puede mejorar la eficiencia y la competitividad empresarial.

A lo largo de la reunión, se ha profundizado en examinar, detalladamente, el concepto de Absentismo Laboral, así como aquellas acciones a realizar, desde el punto de vista de la empresa, para combatirlo.

La salud laboral resulta un tema crítico en la empresa, y el logro de unos óptimos indicadores de salud laboral requiere de un esfuerzo por parte de todos los actores implicados. De esta forma, **umivale** como Mutua líder en políticas de gestión de absentismo por motivos de salud, contribuye a una mejora de la productividad y competitividad de sus empresas, siendo referente en el sector de la gestión del absentismo.