

Ofensiva contra el «absentismo profesional»

● CEOE insta a Zapatero a publicar cuántos funcionarios no van cada día a trabajar
 ● Dice que gran parte de los 400.000 españoles que faltan sin motivo tienen plaza pública

CARLOS SEGOVIA / Madrid

El presidente de la patronal CEOE, Juan Rosell lanzó una petición el pasado sábado en el Palacio de la Moncloa que ha pasado inadvertida ante la polémica generada por el presidente del Santander, Emilio Botín, pero que forma parte de una campaña de los empresarios para resolver lo que consideran un problema clave para la competitividad de España: el absentismo laboral.

Según aseguraron a EL MUNDO empresarios asistentes, Rosell instó al presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, a contribuir a mejorar la situación con una nueva medida: hacer público cuántos funcionarios no van a trabajar cada día. Según fuentes de CEOE, la Adminis-

privado. «Y de ellos, 400.000 son absentistas profesionales», sostuvo. Es decir, que casi la mitad de los que no van a trabajar se organizan con frecuencia bajas y pretextos para faltar a su puesto de trabajo sin justificación real.

En la patronal aseguran que, de los 400.000 profesionales del escaseo, «buena parte son empleados públicos», de ahí que su presidente lanzara tal propuesta en el mismísimo Palacio de la Moncloa.

Otros empresarios presentes recogieron el guante e insistieron en la importancia de afrontar el problema. Uno de ellos fue el presidente y principal accionista de Mercadona, Juan Roig, que se muestra en los últimos años especialmente beligerante en el asunto.

El empresario valenciano sostiene que un nivel de absentismo normal en los países avanzados es del 1%, mientras que el millón de ausentes diarios en España equivale al 5,5% del total de empleados. Según un estudio de Adecco, la media europea es del 4%.

Rosell cifró en 18.000 millones de euros el coste para la economía nacional de este nivel de absentismo, equivalente a un 1,8% del Producto Interior Bruto.

Roig subrayó ante los presentes que el plan de acción contra este problema debe implicar un cambio cultural. «Tiene que estar mal visto por la sociedad que un trabajador no acuda a su puesto sin justificación».

Otro de los asistentes, el vicepresidente de Sol Meliá, Sebas-

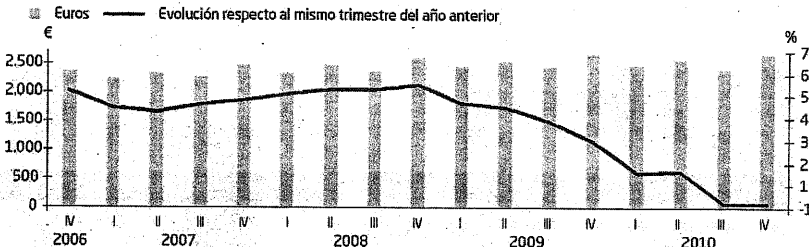
tián Escarrer, incidió también en el problema durante las cuatro horas que duró la reunión, aunque Zapatero no hizo por el momento ninguna promesa concreta al respecto.

La patronal cree que en momentos como los actuales de intento de un acuerdo para reformar la negociación colectiva hay que afrontar este tipo de problemas estructurales que impiden a España mejorar su competitividad. Lo vincula además a que las mutuas laborales desempeñen un mayor papel, porque la patronal las considera más eficaces para controlar si las bajas que piden los trabajadores tienen justificación real.

No es la primera vez que se plantea en el marco del diálogo social. El presidente del Consejo Superior de Cámaras de Comercio, Javier Gómez Navarro, declaró por ejemplo a este diario el 27 de octubre de 2008 que «hay que convencer a los sindi-

Los costes laborales en España

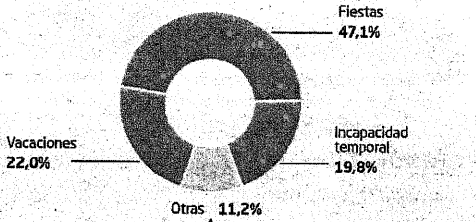
■ COSTE TOTAL



■ COSTE POR TRABAJADOR Y MES

Comunidad Autónoma	Coste (Euros)
País Vasco	3.090,93
Madrid	2.990,45
Navarra	2.837,52
Cataluña	2.826,65
TOTAL	2.642,17
Asturias	2.634,66
Baleares	2.609,37
Aragón	2.595,89
La Rioja	2.526,90
Cantabria	2.514,90
Murcia	2.505,12
Castilla y León	2.446,30
Andalucía	2.427,48
Galicia	2.400,00
Castilla-La Mancha	2.393,47
Comunidad Valenciana	2.361,25
Extremadura	2.258,87
Canarias	2.165,68

■ HORAS NO TRABAJADAS



Categoría	Porcentaje
Maternidad	49,2%
Permisos remunerados	18,0%
Compensación por horas extra	15,3%
Conflictividad laboral	7,9%
Horas perdidas en el lugar de trabajo	3,2%
Otras horas no trabajadas y no remuneradas	2,6%
Horas perdidas por razones técnicas o económicas	2,1%
Otras horas no trabajadas y remuneradas	1,6%

Mensajes en Moncloa



J. ROSSELL / B. RIVAS

> Juan Rosell, Zapatero invitó al presidente de CEOE, Juan Rosell, a informar en la reunión del sábado ante el resto de empresarios de la marcha de la negociación colectiva. El jefe de la patronal aprovechó para reclamar un plan de acción contra el absentismo laboral que incluye que la Administración publique al menos cada tres meses cuántos de sus funcionarios faltan al trabajo cada día.



J. ROIG / B. PAJARES

> Juan Roig, El presidente de Mercadona apoyó la reivindicación de Rosell. Roig es uno de los empresarios que más prioridad concede a este problema para mejorar la competitividad y la productividad. En su opinión, no es normal un absentismo superior al 1%. Irónicamente, en la reunión de Moncloa faltaron tres de los 45 empresarios convocados, equivalentes a un 6,8% del total.

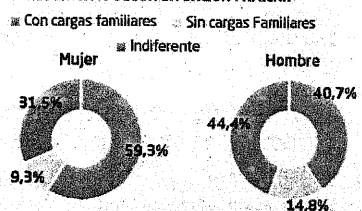
■ ABSENTISMO SEGÚN PUESTO DE TRABAJO*



■ ABSENTISMO SEGÚN SEXO



■ ABSENTISMO SEGÚN SITUACIÓN FAMILIAR



FUENTE: INE y Adecco. * Datos al cierre de 2009.

EL MUNDO

Un millón de nuevos empleos

Madrid España podría crear hasta un millón de empleos si alcanza los niveles de productividad y actividad de la media europea y hasta tres millones de empleos sostenibles si logra los niveles de EEUU. Así se desprende de un estudio elaborado por McKinsey y Fedea, recogido por Europa Press.

Para conseguirlo, tiene que cambiar el modelo económico «utilizando sus fortalezas, entre las que se encuentran las in-

fraestructuras, el nivel de liderazgo de sus empresas y el capital humano disponible, que es muy competitivo». Y eso, pese a las tasas de abandono escolar, ya que el 38,2% de la población de entre 25 y 34 años tiene titulación universitaria, frente al 33,5% en Europa.

Además, este capital humano es «más barato» que en Europa, ya que contratar a un licenciado de entre 25 y 34 años en España cuesta prácticamen-

te la mitad que en países como Alemania y Reino Unido. En concreto, supone un coste medio de 38.000 euros, frente a los 66.000 que cuesta en Alemania o los 70.000 que cuesta en Inglaterra.

El estudio cree que España debe llevar a cabo un «cambio radical» de su modelo económico, ya no tiene un problema de deuda pública, sino de endeudamiento generalizado con baja productividad y pérdida de competitividad.

catos de que dejen de proteger a los vagos». Pero, según la patronal, no se ha llegado a lanzar ningún plan de acción radical.

Aunque el problema es complejo y tiene también que ver con la falta de facilidades para conciliar la vida laboral y familiar. Según el citado estudio de Adecco, los empleados con cargas familiares son los que más se ausentan del trabajo, especialmente si son mujeres. Sin embargo, cuando se analiza el absentismo según el sexo en el caso de los trabajadores sin cargas familiares, la mujer se ausenta menos del trabajo: un 9,3% frente al 14,8% de los hombres sin responsabilidades familiares.



>Vea hoy en EL MUNDO en Orbyt en análisis sobre el absentismo de Juan T. Delgado