

Rosell cifra el absentismo laboral en 1,5 millones de personas al día

La CEOE reclama el copago en Sanidad para atajar el gasto

El presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Juan Rosell, ha defendido hoy el copago o la colaboración público-privada como fórmulas a estudiar para financiar la sanidad, porque el dinero "no es infinito" y cuanto antes se analicen "muchísimo mejor".



El presidente de la CEOE, Juan Rosell, impartió ayer una conferencia en la Facultad de Económicas de la Universidad de Zaragoza - Foto: Efe

29 Marzo 11 - Zaragoza - Agencias

En declaraciones a los medios de comunicación antes de pronunciar una conferencia sobre el empleo desde el punto de vista empresarial en la Facultad de Económicas y Empresariales de la Universidad de Zaragoza, Rosell ha hecho hincapié en que la sanidad y la educación representan el 55 por ciento del gasto de las comunidades autónomas, y ese es un dato "incontestable".

Las personas, ha argumentado, cada vez viven y enferman más, por lo que será necesario introducir una serie de "penalizaciones" para que haya un uso más eficiente del dinero destinado a sanidad, que "no es infinito".

A su juicio, cualquiera de estos instrumentos, ya sea **el copago o potenciar la colaboración público-privada, se tendrían que presentar y analizar, y evaluar cuáles son positivos para ver qué posibilidades de reducción hay, con el objetivo de "empezar a tomar de decisiones"**.

"Sin duda alguna -ha agregado- lo que peor podemos hacer en estos momentos es quedarnos quietos parados, y viendo cómo el edificio se destruye", por lo que ha insistido en que cuanto antes se analicen estas medidas "muchísimo mejor".

Una vez estudiadas las posibilidades, ha concluido, será el momento de tomar decisiones y en eso le gustaría que los políticos llegasen a un compromiso de colaboración para hacer un análisis lo más exhaustivo y objetivo posible del estado de situación.

Reformas laborales

En relación a las reformas que el Gobierno ha de emprender para afrontar la crisis, considera que España no será capaz de crear empleo en cantidad y en calidad si no se hacen "cambios importantes" en todo el sistema económico. Rosell ha opinado también que la cuestión es quién va a hacer las reformas con mayor intensidad, más rápidas y "acertando" en cuáles son las prioritarias.

A su juicio, las reformas "absolutamente necesarias" pasan por la modernización laboral, la energética, de las administraciones públicas, de la justicia o de la educación. Tras destacar el récord positivo de España en creación de empleo entre 1994 y 2007, en torno a siete millones de puestos de trabajo, casi el 40 por ciento de todo el que se creó en la Unión Europea, y también el récord "en negativo", con una destrucción de unos 2,5 millones de puestos entre 2008 y 2010, ha insistido en que es necesario "modernizar" el país, porque la competencia actual no es la de hace 30 años.

Ahora, ha recalcado, proviene de otras partes del mundo, con una mano de obra con la que es "prácticamente imposible" competir, y si España no crea productos y servicios de mayor valor añadido, que sean realmente difíciles de copiar, no habrá posibilidades de éxito.

Giro estratégico

Para eso, ha dicho, la legislación laboral tiene que ser "lo más real posible" y, en su opinión, éste será el "gran tema" de los próximos meses, que serán fundamentales para dar un "giro estratégico" a la modernización laboral, de común acuerdo con los sindicatos, con el PSOE y con el PP.

"Nunca como ahora vamos a tener una oportunidad de hacer cambios en profundidad, cambios en la dirección correcta", y a su juicio, si se acometen entre todos "van a ser posibles a corto plazo, sin romper nada, sin hacer auténticas revoluciones", con el objetivo de que el país crezca y cree empleo, porque con la reforma laboral no se ha acertado, dadas las cifras de destrucción de empleo del último año.

Ha comentado que los empresarios, al igual que quieren contratar indefinidamente, quieren que los despidos sean mucho más flexibles, y aunque en la negociación colectiva no se plantea nada en relación con los despidos, ha insistido en que no "parecen lógicas" las diferencias en las indemnizaciones y ha considerado que las que reciben los trabajadores indefinidos y los temporales deberían ser lo más parecidas posibles.

Absentismo laboral

También se ha referido a la necesidad de controlar el absentismo laboral, porque hay

1.100.000 personas que cada día no acuden al trabajo, y evitar que haya tantos "absensistas profesionales" es "un combate de la sociedad en su conjunto, no solamente del mundo empresarial".

La participación mucho más activa del mundo empresarial en las mutuas es una de las formas de combatir ese absentismo "ilegal", y eso está en discusión con el Gobierno y los sindicatos con el objetivo de ver qué medidas prácticas se pueden tomar, ha apuntado Rosell.

En cuanto a la reforma del sistema financiero, ha destacado que se ha dado "un cambio importante en muy pocos meses" y en que se está viendo la consolidación de grupos importantes, aunque algunos tengan que recibir ayudas del Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) y otras recurran al capital privado.

Para Rosell, se ha dado "un paso importante" para el fortalecimiento del sistema financiero y espera que en la dirección correcta, aunque "nunca se pueda decir que con esto hemos acabado".

Finalmente, preguntado por si comparte la opinión del presidente del Banco Santander, Emilio Botín, de que el presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, debe agotar la legislatura, ha comentado que él acudió a la reunión entre el jefe del Ejecutivo y los empresarios como presidente de la CEOE, y que tiene la "virtud o el defecto" de no opinar sobre asuntos políticos.