

Los empresarios exigen a Rosell que no firme aún el pacto de los convenios

DIÁLOGO SOCIAL/ La cúpula de la patronal muestra su desacuerdo con el estado de la negociación con los sindicatos. Muchos empresarios reivindican un nuevo contrato fijo con despido más barato.

M.Valverde, Madrid

La mayoría del Comité Ejecutivo de la patronal CEOE rechazó ayer la reforma de la negociación colectiva, tal y como está planteada en estos momentos en la discusión con los sindicatos. Muchos de los cincuenta empresarios que se reunieron ayer con el presidente de la Confederación, Juan Rosell, insistieron en "que no se puede firmar ningún acuerdo con CCOO y UGT que no tenga una reforma profunda de los convenios".

Incluso, y según las diversas fuentes empresariales consultadas por EXPANSIÓN, algunos aprovecharon la ocasión para insistir en la rebaja del despido. Es decir, en un contrato indefinido único, con una indemnización por despido para el trabajador de veinte días por año de servicio hasta una cuantía máxima equivalente a un año de salario. "Un contrato que nos equipare en este terreno a nuestros competidores europeos".

A iniciativa de Arturo Fernández, vicepresidente Primero de la CEOE, todos coincidieron en ofrecer su respaldo a Rosell para que continúe negociando con los sindicatos, pero se quejaron de la "falta de concreción" que tiene el documento que Rosell les presentó ayer y, a su juicio, la falta de avances en la negociación que demuestra.

En efecto, salvo en el punto de las mutuas de accidentes de trabajo y la lucha contra el absentismo laboral, del documento presentado ayer por Rosell se desprende que, cinco meses después de iniciadas las negociaciones todavía persisten importantes desacuerdos con los sindicatos. Sobre todo en los puntos más reformistas. El documento, al que ha tenido acceso EXPANSIÓN se titula *Estado de situación de la reforma de la negociación colectiva*, dice lo siguiente:

● **Salarios:** la patronal defiende que los salarios deben fijarse de acuerdo con tres criterios: el objetivo de "estabilidad de precios del Banco Central Europeo", situado en una inflación del 2%, y la productividad, "que en el ámbito de la compañía debe estar relacionada con la marcha de la empresa". En tercer lugar, "una parte del crecimiento de la productividad debe destinarse a favorecer la creación de empleo".

En este punto, los sindica-



El presidente de la CEOE, Juan Rosell, en uno de sus últimos actos en la sede de la patronal.

tos no quieren saber nada hasta 2013, cuando termine la vigencia del actual acuerdo 2010-2012.

● **Flexibilidad interna:** Según la patronal, en esta cues-

tion, la gran diferencia está en que, frente a la petición de libertad para el empresario en la modificación de las condiciones de trabajo de la plantilla, los sindicatos insisten en

tener la última palabra sobre las decisiones de la compañía mediante la Comisión Paritaria del Convenio.

● **Descuelgue salarial:** la petición sindical de la Comisión

"Estamos igual que hace varios meses"

EL PRESIDENTE DE LA PATRONAL DEFIENDE ANTE SUS BASES LA VOLUNTAD DE NEGOCIAR

M.Teja, Madrid

La reunión "inaplazable" que improvisó Zapatero la semana pasada con los empresarios y los sindicatos hacia presagiar el fin de este largometraje denominado diálogo social. Pero nada más lejos de la realidad. El presidente de CEOE trasladó ayer a su cúpula que la negociación está en punto muerto: "Estamos igual que hace varios meses. La música es buena pero no hay letra", explicó en la reunión del Comité Ejecutivo, según relatan fuentes presenciales.

Casi cinco meses después de que arrancara formalmen-

te el debate para reformar los convenios, una tecla por cierto que ya se evitó tocar en la reforma laboral dada su complejidad, las partes no han conseguido amarrar aún un acuerdo marco para revisar el sistema de la negociación colectiva.

Según trasladó ayer Rosell a sus bases, el punto que por ahora despierta más simpatías es el de dar rienda suelta a

la colaboración de la sanidad pública con las mutuas para luchar contra el absentismo, si bien "no hay nada concreto de cómo se haría", relatan fuentes próximas a la negociación.

En este apartado, los sindicatos piden entrar en los Consejos de Administración de las mutuas, aunque sin asumir responsabilidades. La patronal estaría dispuesta a

Los empresarios le trasladan al líder de CEOE que "no estamos para acuerdos light"

Se da por hecho que hasta que pasen las elecciones no habrá nuevas reuniones de los técnicos

El control sindical frena una empresa más flexible

La patronal creía haber dado un gran paso hacia la defensa del convenio de empresa cuando arrancó a los sindicatos la posibilidad de que una compañía pueda hacer su propio acuerdo, incluso estando vigente el del sector. Sin embargo, ha comprobado que CCOO y UGT "no renuncian a sus principios tradicionales de articulación y vertebración de la negociación colectiva". Así, los sindicatos "intentan controlar" al comité de empresa con la tutela de sus representantes sectoriales. La patronal se queja también "de la pretensión sindical" de que, en el caso de que se contradigan el acuerdo del sector y el de la empresa, "se aplicará el convenio más favorable" a los trabajadores. Los empresarios también rechazaron que desaparecieran los llamados convenios franja. Es decir, aquellos acuerdos laborales que se firman con colectivos profesionales determinados. Por ejemplo, el de los controladores aéreos de AENA o el de los pilotos de Iberia.

Paritaria del convenio es también la razón por la que hay diferencias en la posibilidad de que la empresa pueda incumplir el acuerdo del sector si ello le perjudica.

ceder si a cambio permiten a estas agrupaciones controlar las altas y bajas laborales, igual que el resto de médicos.

En el seno de la patronal admiten que el despiste dentro de la casa es máximo. Y no sólo porque los encargados de negociar han ido estirando el plazo a su antojo para acercar posturas, sino porque parece que se da por hecho que todo lo relativo a cómo se tienen que revisar los salarios quedará fuera del acuerdo, tal y como piden las centrales.

"Si los acuerdos no son suficientemente importantes, no estamos para acuerdos light", claman las bases de CEOE.