

Los empresarios acusan a Rosell de connivencia con el Gobierno y los sindicatos

Le recriminan que haya perdido el tiempo con posiciones intermedias en la negociación colectiva
● CEOE, UGT y CC OO no se levantan de la mesa y seguirán reuniéndose hasta que el Ejecutivo legisle

S. E. Madrid

“Muchos nos hemos llevado un fiasco” con Juan Rosell. Apenas cinco meses después de ser elegido en las urnas para presidir la CEOE, un amplio grupo de empresarios expresa su desencanto con la forma en que el catalán ha comandado la negociación colectiva con los sindicatos. Le achacan falta de “transparencia” con sus asociados al no haber desvelado desde el principio “un planteamiento absolutamente claro sobre lo que pretendía” no haber “mantenido reuniones con suficiente continuidad” para informar sobre el estado de las negociaciones y, sobre todo, “haber intentado colarnos un acuerdo de mínimos que no solución nada”.

Los empresarios consideran que Rosell ha perdido la oportunidad de exigir un pacto más acorde con las necesidades de las empresas y la grave situación económica del país, que acumula casi cinco millones de desempleados. Critican su connivencia con los sindicatos —aplaudida, por otra parte, desde La Moncloa— y así se lo hicieron saber en las dos últimas reuniones de la patronal.

En el encuentro del comité ejecutivo del 18 de mayo, Rosell palpó el desencanto generalizado. De los 48 miembros que conforman el órgano de gobierno de la patronal, sólo dos salieron en defen-



Rodríguez Zapatero tiene difícil reeditar un pacto como el acuerdo social y económico. /EFE

PRESUPUESTO DE 12.516 MILLONES

Patronal y sindicatos, juntos en la gestión de las mutuas

Si finalmente no hay acuerdo entre los sindicatos y la patronal CEOE, el Gobierno aprobará por decreto una reforma de la negociación colectiva, que incluirá cambios sustanciales en el sistema de mutuas de accidentes de trabajo. Como adelantaba ayer LA GACETA, el Ejecutivo cambiará la composición de sus juntas directivas, que estarán integradas, en la misma proporción, por empresas de la CEOE, compañías presentes en dichas entidades y representantes sindicales. De esta forma, las cen-

trales podrán participar en la gestión de unos organismos que manejan importantes sumas de dinero. Para 2011 disponen de un presupuesto de 12.516 millones de euros procedentes de las cuotas de contingencias profesionales.

La reforma de las mutuas y la regulación del absentismo laboral eran precisamente dos de los apartados de mayor consenso entre los agentes sociales. Los secretarios generales de UGT y CC OO, Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo,

anunciaron recientemente en rueda de prensa que en este capítulo había un gran entendimiento y, de hecho, lo daban prácticamente por cerrado. Explicaron que una de las principales novedades de esta reforma sería la participación de las mutuas en la gestión de las enfermedades comunes y no sólo de las profesionales. Sin embargo, los empresarios se niegan a facilitar la entrada de los sindicatos en la junta directiva de estas entidades. Una oportunidad que podrían alcanzar si el Gobierno legisla.

sa del documento entregado sobre el estado de las negociaciones: el catalán

Juan Gaspard y el presidente de la Confederación de Empresarios de Aragón

(CREA), Jesús Morte. El resto se pronunció en contra mayoritariamente y

únicamente algunas organizaciones territoriales mostraron una postura

intermedia. La escena se repitió una semana después, el día 25, en la reunión de la junta directiva, con numerosas intervenciones reclamando mayor contundencia en la posición de la CEOE.

De esta forma, Rosell se vio obligado a reconducir su postura en la mesa de negociación, con unos planteamientos más exi-

Parte de los empresarios achaca falta de transparencia

Exigen más contundencia para impulsar el empleo

gentes y acordes a lo que los empresarios pretenden. Estos se reflejan en el documento presentado por la patronal madrileña CBEM, que se distancian notablemente de los que Rosell había propuesto y que habían acercado a patronal y sindicatos.

En una semana se pasó de rozar el acuerdo sobre la negociación colectiva a situarse al borde de la ruptura. Y así continúa, a pesar de que tanto la CEOE como los sindicatos prevén apurar los plazos fijados por el Gobierno y, en ningún caso, levantarse de la mesa. Ni unos ni



EL COMITÉ EJECUTIVO DE LA CEOE

Presidente
D. Juan ROSELL

Vicepresidente Nato Jesús María TERCIADO CEPYME	<p>El comité ejecutivo de la CEOE se reunió el 18 de mayo. Rosell trasladó a la cúpula de la patronal el estado de las negociaciones con los sindicatos, pero se encontró con un rechazo aplastante de los empresarios, que le exigieron posturas mucho más serias. Sólo el catalán Juan Gaspart y el presidente de la Confederación de Empresarios de Aragón (CREA), Jesús Morte, se pronunciaron a favor del acuerdo de mínimos presentado por Rosell. Hubo algunas organizaciones territoriales que adoptaron una posición intermedia, pero la mayoría rechazaron de pleno los planteamientos que la CEOE había llevado hasta la fecha a la mesa de negociación.</p>	Vicepresidentes Arturo FERNÁNDEZ CEIM
Vicepresidentes Jesús MORTE Aragón		Rafael FERRANDO CIERVAL
Jesús Serafin PÉREZ DÍAZ FIAB (Alimentación y Bebidas)		Juan GASPART Fomento del Trabajo
Javier FERRER CONFEMETAL		Pilar GONZÁLEZ DE FRUTOS UNESPA (Seguros)
Juan LAZCANO Construcción		Vocales Comité Ejecutivo
Vocales Comité Ejecutivo Juan Antonio GERMÁN MONGEASADAS (Supermerc.)		Antonio GARAMENDI CONFEMETAL
Elena GÓMEZ DEL POZUELO ADIGITAL (Economía Digital)		F. Javier GARCÍA SANZ ANFAC (Fabricantes de Automóviles y Camiones)
J. Vicente GONZÁLEZ PÉREZ Valencia		Severino GARCÍA VIGÓN Asturias
Sebastián GRISALEÑA Canarias		Joaquín GAY DE MONTELLA Fomento del Trabajo
José Miguel GUERRERO CEIM		David ALVA Jóvenes Empresarios
Santiago HERRERO Andalucía		Francisco ARANDA AGETT
Juan Pablo LÁZARO CEIM		Jesús BANEGAS Teleco. (AMETIC)
Miguel LAZPIUR País Vasco		Pedro BARATO Mutuas de Accidentes de Trabajo y ASAJA
M. LÓPEZ ALMENDÁRIZ Melilla		Juan Manuel DE MINGO ANGED (Gran distribución)
Miguel MARTÍN AEB (Banca)		Miguel DEL TORO SOTO Murcia
Antonio MASA Extremadura		Julián DOMENECH La Rioja
José María MENDEZ CECA (Cajas de Ahorros)		Joaquín ESTRADA OFICEMEN (Fab. de Cemento)
Miguel MIRONES Cantabria		José Luis FEITO Autopistas
Eduardo MONTES UNESA (Eléctricas)		Antonio FONTENLA Galicia
Ángel NICOLÁS Castilla-La Mancha		J. Carlos FRANCISCO DÍAZ Tenerife
Jesús NÚÑEZ ACADE (Enseñanza Privada)	José Antonio SEGURADO CEIM	
José OLIVER Balears	José Luis SERRANO FEIQUE (Química)	
Jordi RAMENTOL FARMINDUSTRIA	Manuel SOLER Valladolid	
José Antonio SARRÍA Navarra	Santiago ZALDUMBIDE CONFEMED (Minería y Metalurgia)	

rido en Portugal, donde el plan de medidas acordado por el Gobierno luso y la *troika*, representantes del FMI y de la UE, contempla una indemnización por despido de 10 días.

Entretanto, y a pesar del creciente malestar en la CEOE, Rosell, fiel a su filosofía de apostar por el pacto frente a la imposición, seguirá reuniéndose con los sindicatos. Desde diferentes ámbitos, incluido el Gobierno, se vaticinaba el fin de las conversaciones en el encuentro que mantuvieron ayer, pero finalmente concluyó con el emplazamiento a una nueva entrevista, que da

El lunes finaliza el plazo fijado por el ministro de Trabajo

Si el Gobierno se equivoca, Bruselas intervendrá

buena cuenta del talante conciliador de Rosell, ya sea con los sindicatos o con el Gobierno.

Y es que después de que el lunes pasado presentara un nuevo documento que contenía gran parte de los puntos de partida de la CEIM, hubo un giro radical en las conversaciones y todo apuntaba a una ruptura inminente de las negociaciones. Sobre todo por parte de UGT y CC OO, ya que consideraron las nuevas propuestas como "inasumibles".

Desacuerdos

Los principales cambios en la nueva propuesta de Rosell se centran en la flexibilidad laboral y en la prórroga de los convenios. En el primer caso, sindicatos y patronal habían decidido confiar esta responsabilidad a una comisión paritaria, pero los empresarios creen que las dificultades económicas justifican que ellos tengan mayor presencia. En lo relativo a la ultraactividad de los convenios se estableció un plazo para su renovación y si se agotaba sin acuerdo, se recurriría al arbitraje. Ahora la CEOE fija una vigencia de seis meses y si no hay consenso prevalecería el de ámbito sectorial.

La CEOE cuestiona el liderazgo de Rosell. / EFE

LA GACETA

otros quieren que se les señale con el dedo acusador y todo apunta a que seguirán reuniéndose hasta que el Ejecutivo tome la determinación de legislar. El ministro de Trabajo, Valeriano Gómez, ya ha avanzado que el plazo finaliza el próximo lunes, coincidiendo con el último día para introducir enmiendas a la reforma de las pensiones, que incluye también los capítulos de mutuas y absentismo. De este modo, el Consejo de Ministros podría aprobar la nueva legislación el viernes 10.

"SUSTO O MUERTE" ANTE LAS REFORMAS

El Gobierno vuelve a asomarse al precipicio

M. Gil. Corresponsal político. "Me cueste lo que me cueste", José Luis Rodríguez Zapatero reiteró el pasado sábado durante la entronización de Rubalcaba como candidato oficial a las primarias que las reformas son una obligación para "que nuestro país pueda defenderse por sí mismo, sin ayuda exterior". Sin embargo, pa-

san los meses y van retrasándose sin remedio, como ha sucedido con la negociación colectiva. Pero el calendario legislativo obliga y sin el acuerdo de los denominados agentes sociales, Zapatero y los suyos se verían obligados a retratarse una vez más. "Susto o muerte", resumen desde el PP en alusión a la reforma necesaria

—impopular, más para sus bases— o a un nuevo parche —donde se daría por descontado un nuevo susto de los mercados, impredecible, además de exigencias desde Bruselas y Alemania—. Otro momento de infarto para un Ejecutivo que "de verdad se juega las anticipadas ante los PGE". Queda poco.

La confianza en que el Gobierno resuelva los problemas de empleo en España son nulas. Sin

embargo, sí existe una corriente en el seno de la patronal de que si el Ejecutivo no acierta con las

medidas y la situación de la economía española se recrudece, Bruselas no tendrá más remedio que

tomar cartas en el asunto. Y, en este sentido, son varios los empresarios que ponen de ejemplo lo ocu-