

## **Teresa Minondo: "La diferencia no la marca el género, sino el carácter"**

F.A.A. - 27/07/2011 a las 13:45



Teresa Minondo.

A sus 38 años **Teresa Minondo** lleva ocho dirigiendo el **Proceso de Gestión de Personas en Mutua Navarra**. No se siente intimidada por trabajar en un supuesto mundo de hombres y para ella la educación indistinta ha producido una **homogeneización entre el hombre y la mujer** que les capacita de la misma manera para dirigir un departamento.

### **¿Cómo se ha hecho un hueco en el mundo laboral hasta llegar a su puesto actual?**

Cuando terminé la carrera de derecho, estaba pegando fuerte la Prevención de Riesgos Laborales, así que estudié un máster con el mismo nombre lo que me dio la oportunidad de empezar a trabajar en el Servicio de Prevención de Mutua Navarra. A los dos años la empresa hizo una clara apuesta por profesionalizar la gestión y una de las decisiones que se adoptaron fue la creación de un Departamento de RRHH, la dirección en ese momento pensó en mi para desarrollarlo y desde hace 8 años dirijo el Proceso de Gestión de Personas.

### **¿La dirección de una empresa o de un departamento sigue siendo “cosa de hombres” o el escenario ha cambiado?**

La realidad es que el porcentaje de hombres directivos es superior al de las mujeres, pero cada vez más, y fundamentalmente en mi área, hay más mujeres directivas. El área de RRHH es el área corporativa que más mujeres directivas emplean, seguido del área de Comunicación y Marketing. Poco a poco, el papel de las mujeres directivas en las empresas es más relevante pero todavía queda mucho por recorrer.

### **¿Qué es lo que más importante a la hora de tomar decisiones?**

Analizar la situación, recabar la información necesaria, tener en cuenta el impacto en todas las áreas de la organización a la hora de implantar esas decisiones y no dar nada por supuesto.

### **¿Cuáles son los rasgos o virtudes más propias de una mujer para dirigir un departamento?**

Yo no haría diferencia entre hombres y mujeres, considero que los rasgos que tiene que tener una persona para liderar un departamento es tener visión estratégica, ser capaz de asumir responsabilidades, habilidades para desarrollar personas y capacidad de tomar decisiones.

### **¿Se puede decir que un director y una directora desarrollan el mismo trabajo cuando están igual de cualificados, o hay diferencias?**

Hace unos años las diferencias entre hombres y mujeres eran más evidentes. Fundamentalmente por la distinta manera de educarnos. Pero, actualmente está habiendo una evolución social en la que se va homogeneizando el hombre y la mujer hacia una visión única de Persona. Ahora la diferencia no la marca el género, sino el carácter y la personalidad de cada una de las personas, independientemente de que sea hombre o mujer.

### **¿Qué es con lo que más disfruta de su trabajo?**

Me motiva asumir nuevos retos por la experiencia que consigues, por el crecimiento profesional y personal que te aportan y porque te permiten salir de tu zona de confort pudiendo desarrollar nuevas actividades. También es muy gratificante ir consiguiendo los objetivos y las metas que nos marcamos tanto a nivel global en la empresa, como más específicamente dentro del Proceso de Gestión de Personas.

### **¿Cuál es la mayor dificultad de su trabajo?**

Objetivizar todas las decisiones que se toman ya que al trabajar con personas la percepción de 110 trabajadores ante una misma situación es diferente en cada caso.

### **¿Se siente alguna vez intimidada rodeada de tantos hombres?**

No, nunca.

### **¿Cómo logra armonizar su vida laboral con la privada?**

En Mutua Navarra me han facilitado la vida mucho en ese sentido, existe un Plan de Conciliación que permite armonizar la vida laboral y familiar. Considero importante las nuevas tecnologías que te permiten trabajar desde cualquier sitio; compartir las tareas en casa y aprovechar todos los tiempos, ya sea en mi vida laboral o personal al 100%.