

# **Nuevo plan de gestión del absentismo laboral en Villaquilambre**

**El Ayuntamiento de Villaquilambre pone en marcha un plan para proteger la salud de los trabajadores y evitar el absentismo.**

El Ayuntamiento de Villaquilambre pone en marcha un Plan de Gestión del Absentismo Laboral, junto con la Mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad social Ibermutuamur. Este plan consiste, entre otras cosas, en un estudio de la situación y evolución de las bajas y ausencias laborales de los trabajadores municipales, así como su comparación con otras administraciones. El objetivo es, según señala la concejala responsable, Milagros Gordaliza, "poder, a partir de ese estudio, no sólo hacer un seguimiento de cada caso, sino tomar las medidas necesarias para promover la salud laboral y evitar los accidentes y patologías profesionales en la Administración".

A expensas del resultado de ese estudio y como primera medida, ya se ha decidido reducir del décimosexto al cuarto día de baja laboral la intervención de la mutua, de modo que el trabajador accidentado o enfermo pueda contar, lo antes posible, con la asistencia y tratamiento que requiera, siempre que éste esté de acuerdo y lo autorice la Inspección Médica de la Seguridad Social. "Queremos –afirma la concejala- facilitar al trabajador que lo necesite las consultas, diagnóstico, pruebas y terapias, para que pueda recuperarse lo antes posible".

Otra de las medidas adoptadas es permitir la flexibilización de los puestos de trabajo para facilitar la reincorporación a un puesto diferente al que habitualmente ocupa el trabajador. Por poner un ejemplo, la concejala explica que "si un policía local se lesiona un brazo, no podrá ejercer su trabajo hasta su completa y absoluta recuperación, pero quizá le interese, una vez que el tratamiento de rehabilitación esté suficientemente avanzado, ocupar temporalmente un puesto de atención al público".