

# Rajoy impone su programa y un calendario a los agentes sociales

## Da de plazo hasta el día de Reyes a patronal y sindicatos para lograr sendos acuerdos sobre seis aspectos concretos

Mariano Rajoy ha lanzado el proceso para reformar el mercado laboral tres semanas antes de tomar posesión como presidente del Gobierno. El líder del PP empujó ayer a los agentes sociales a que negocien sobre seis aspectos concretos, entre ellos la contratación y la negociación colectiva, y le envían propuestas de acuerdo después del día de Reyes.

BORJA GUERRERO Madrid

Sin "exigencias" pero con la advertencia de que patronal y sindicatos no pueden negociar "indefinidamente" sin llegar a acuerdos. Así definió ayer el presidente de la CEOE, Juan Rosell, el tono en que Mariano Rajoy le planteó la hoja de ruta para reformar el mercado laboral.

En encuentros separados en la sede de Génova, el líder del PP transmitió al presidente de la patronal y a los lí-

### CONTROL DEL DÉFICIT

● Rajoy hizo ver a sus interlocutores que el compromiso con la reducción del déficit público es "firme e incondicional". Los sindicatos le plantearon un retraso en el calendario que exige la UE o anteponer el estímulo de la economía a los recortes. CC OO le entregó una propuesta de reforma fiscal.

el Gobierno se incumplió en varias ocasiones hasta la ruptura de las conversaciones finalmente antes del verano.

Rajoy abordó con los agentes sociales la crisis del euro, los objetivos de déficit público y colapso del crédito bancario, pero el asunto central fue la reforma laboral que quiere emprender. Según relató Toxo, Rajoy está de acuerdo en mantener el esquema actual de interlocución Gobierno-agentes sociales pero pidió a estos "urgencia" en las conversaciones. Estas no han cesado y las posiciones entre patronal y sindicatos están próximas en tres puntos: solución extrajudicial de conflictos, formación y lucha contra el absentismo.

El PP quiere simplificar la tipología de contratos y esto podría suponer una reducción de coste del despido, ya que se podrían suprimir las figuras que incluyen indemnizaciones más elevadas. Toxo aclaró que Rajoy no apuesta por el contrato único, sino por diferentes "modalidades de contratación". En la reunión no se habló de abaratar el des-

pido y sí de apostar por impulsar la contratación a tiempo parcial.

Toxo y Rajoy coincidieron en la necesidad de impulsar la formación dual para los jóvenes. "La formación en la empresa necesita un cambio", explicó. El líder del PP trasladó a Toxo que habrá Presupuestos del Estado de 2012 en marzo y que no se ha marcado una fecha tope para que el Gobierno apruebe la reforma laboral. El líder del PP salió de la reunión convencido de que hay "un vasto campo para el diálogo".

### Despido y moderación salarial

Menos concreto fue Rosell, que comentó que había un "principio de acuerdo" con los sindicatos sobre algunos aspectos que Rajoy quiere modificar. No se habló, según el presidente de la patronal, de



De arriba abajo, el presidente del PP, Mariano Rajoy, con el secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo; con el presidente de CEOE, Juan Rosell, y con el secretario general de UGT, Cándido Méndez.

P. MONGE / P. MORENO



**Méndez: "UGT no se siente presionada en las fechas. Si no hay acuerdo, espero que el Gobierno acierte"**

abaratar el despido aunque Rajoy "sabe cuáles son las propuestas empresariales". Rosell cree que es un buen momento para enviar un mensaje de moderación salarial si se revisa el Acuerdo Económico y Social 2010-2012 y que se sirva de referencia para la negociación de convenios. Para el próximo año establece una subida de entre el 1,5% y 2,5%, cifras poco acordes con el contexto económico actual, según Rosell.

Cándido Méndez subrayó que UGT no siente "presionada ni impelida" a llegar a un acuerdo antes de Reyes y advirtió: "Si no hay acuerdo, espero que el Gobierno acierte". Trasladó al presidente del PP que no es necesaria una nueva reforma laboral y le emplazó a "explorar todas las posibilidades que

ofrece la reforma laboral de 2010 en materia de negociación colectiva, contratación y flexibilidad interna dentro de la empresa. "El convenio de empresa tiene todo el protagonismo que empresarios y sindicatos le quieran dar", subrayó Méndez.

El líder de UGT destacó que tiene voluntad de acuerdo para lograr un pacto de rentas con la CEOE que contemple la moderación salarial para contener los precios, pero a cambio de que los empresarios se comprometan a la reinversión de beneficios en la creación de empleo. Méndez no cree que entre los objetivos de Rajoy esté la implantación de un contrato único y aclaró que no se había hablado de abaratar el despido.

# Los seis puntos clave de la reforma del PP

**1** **Negociación colectiva.** El PP quiere dar prevalencia a los convenios o acuerdos de empresa a la hora de abordar las cuestiones salariales y las condiciones de trabajo. La última reforma laboral ya da mayor protagonismo a este tipo de acuerdos, aunque Mariano Rajoy quiere profundizar en ello. El PP pretende también dar mayor flexibilidad interna a las compañías para adaptarse a los cambios del mercado.

**2** **Contratación.** El próximo Gobierno pretende simplificar la tipología de contratos laborales "para reducir la temporalidad". Ahora existen unas 40 figuras diferentes en una legislación que los empresarios tildan de "compleja" y "anticuada".

**3** **Intermediación.** El PP quiere acabar con la paradoja de que España sea el país con mayor desempleo en el mundo occidental y a la vez más cantidad de vacantes sin cubrir. "Los servicios públicos de empleo son muy eficientes en gestionar pero no tanto en casar vacantes con desempleados", aseguran en el PP. Por ello, cree que si los mediadores privados están guiados por el criterio de la rentabilidad, serán más eficientes.

**4** **Arbitrajes.** Extender la resolución extrajudicial de conflictos desatastaría el sistema judicial y sería menos costosa para el empresario. En este punto hay ya también acuerdo entre empresarios y sindicatos.

**5** **Absentismo.** Los agentes sociales tenían ya un principio de acuerdo sobre la reforma de las mutuas para ejercer un mayor control sobre las bajas dentro de la empresa. Este acuerdo no fructificó porque fracasó el pacto global sobre negociación colectiva.

**6** **Formación.** El PP cree que se puede ser más eficaz con los 4.000 millones que se destinan a formación en las empresas al año. El nuevo Gobierno quiere potenciar entre los jóvenes la formación y el empleo a la vez.