

ECONOMÍA

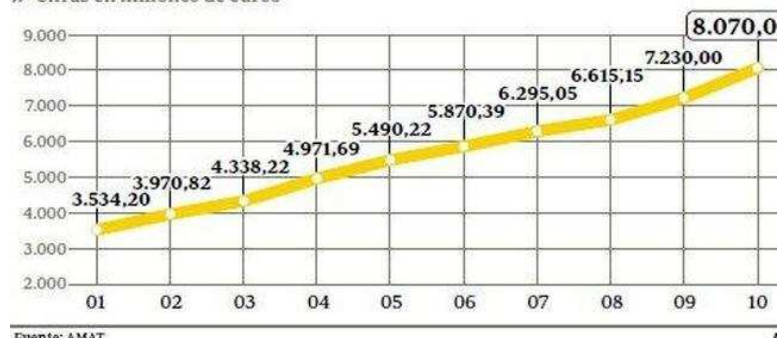
## CEOE y sindicatos ofrecen a Rajoy bajar cotizaciones y controlar el absentismo

Recuperarán el pacto que tenían ya cerrado y que Zapatero apareó por no lograr su apoyo a la reforma laboral

S. ALCELAY, Y. GÓMEZ / MADRID  
Día 05/12/2011

### Evolución del gasto en prestaciones económicas por bajas

» Cifras en millones de euros



Fuente: AMAT

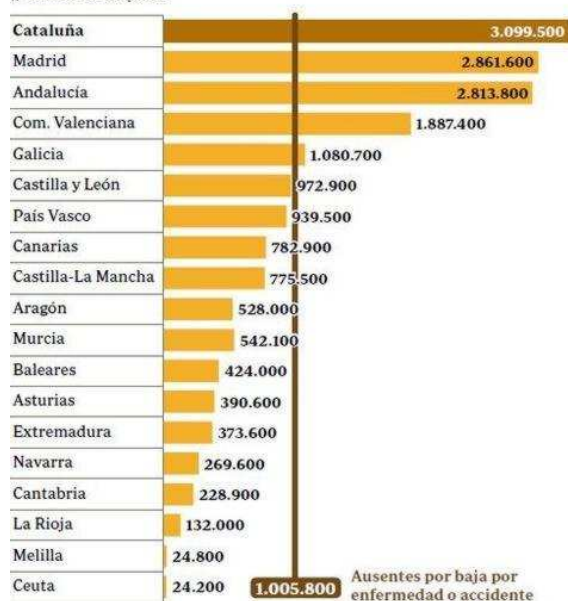
La patronales CEOE y Cepyme y los sindicatos UGT y CC.OO. han comenzado a buscar puntos de encuentro para presentarle en enero a Mariano Rajoy, que en ese momento ya será presidente del Gobierno. El primero de los posibles pactos lo tienen ya encarrilado. Se trata de recuperar el principio de acuerdo que los agentes sociales lograron el pasado mayo sobre control del absentismo laboral y reforma de las mutuas de accidentes. En ese momento, Rodríguez Zapatero excluyó estas medidas de la norma con la que reformó los convenios en represalia por no lograr el respaldo de empresarios y sindicatos a la nueva ley.

En mayo los interlocutores sociales acordaron pedir al Gobierno, con vistas a los Presupuestos de 2012, que realizara una evaluación «en relación con la ejecución presupuestaria de ingresos y gastos y la eventual adecuación y ajuste de cotizaciones profesionales», según el borrador al que ha tenido acceso ABC. En la práctica, el ajuste de estas cuotas se traduce en una rebaja de las mismas, ya que año tras año, especialmente en los últimos ejercicios con la fuerte caída de la actividad constructora, se han generado importantes excedentes, ya que el gasto en prestaciones es muy inferior a lo que pagan las empresas por cotizaciones profesionales. La rebaja se podría situar entre medio punto y un punto, según CEOE.

### Un millón de trabajadores de baja

El número de personas que cada día se ausentó en 2010 de su puesto de trabajo en España supera los ocupados totales de muchas autonomías

» Número de ocupados



Ya en el Acuerdo Social y Económico que Zapatero firmó el pasado febrero con empresarios y sindicatos, se reconocía la existencia de un exceso de cotización por contingencias profesionales que debía ajustarse. El texto pactado explicaba que «la cuota de contingencias profesionales debía ajustarse a los costes de las prestaciones y de su gestión». El acuerdo decía que «durante un período de cinco años —desde ese momento— se procedería a una evaluación anual de los costes de las prestaciones, así como de los costes de gestión, de modo que ello propicie el ajuste de las cuotas profesionales en un contexto compatible con las necesidades de la coyuntura económica». Y esto, según fuentes de la patronal, permitiría obtener un margen importante para reducir las contribuciones empresariales.

Se trataría de utilizar el excedente del Fondo de Prevención y Rehabilitación, que acumula más de 4,500 millones—en el que se guarda el sobrante del pago de las contingencias profesionales— para reducir las cuotas. La delicada situación de las cuentas de la Seguridad Social puede hacer que esta rebaja sea mínima y paulatina. De hecho, el Gobierno socialista pretendía unir este fondo al de la Seguridad Social para cuadrar las cuentas del sistema de pensiones.

El pacto sobre rebaja de cuotas será una de las medidas que probablemente se incluirá ya en los Presupuestos para 2012, que el PP quiere tener aprobados en marzo. La duda es la cuantía.

Junto a la rebaja de cuotas, empresarios y sindicatos pactaron mejorar la colaboración de las mutuas con la Seguridad Social y los servicios de salud para un control más eficaz de los costes derivados de los procesos de incapacidad temporal y el acortamiento del tiempo de recuperación, así como fijar objetivos e indicadores periódicos y medibles de la mejora de la gestión. También hay acuerdo en desarrollar la participación de los agentes sociales en los órganos de supervisión y control de las mutuas.

## Un coste de 8.000 millones al año

El número de personas que cada día de 2010 se ausentó de su puesto de trabajo ascendió a 1.005.800 personas, una cifra que supera los ocupados totales de catorce de las diecisiete comunidades autónomas. Es como si todos los ocupados de Galicia o de Castilla y León no fueran a su puesto de trabajo (ver gráfico adjunto).

El coste directo de este absentismo, sumando prestaciones económicas, complementos, mejoras y cotizaciones en favor de los trabajadores, superó los 8.000 millones de euros el año pasado. En concreto, las mutuas de accidentes de trabajo pagaron 3.371 millones en prestaciones; las entidades gestoras de la Seguridad Social asumieron cerca de 2.600 millones y el coste con cargo directo a los empresarios ascendió a 2.100 millones.

Pero mucho más abultada fue la cifra de lo que dejaron de producir este millón de trabajadores, y que según cálculos empresariales podrían ascender al 6% del PIB.

Según un informe de la CEOE al que ha tenido acceso ABC, entre el 20% y el 30% de este absentismo laboral es un fraude que podría evitarse, y que está generando un coste de entre 12.000 y 20.000 millones de euros, lo que supone entre el 1,2% y casi el 2% del PIB. Reducir el coste de las faltas injustificadas y de las bajas por enfermedad se ha convertido en prioridad.

Compartir

0  
6

Edición impresa

[Lee y descarga esta noticia](#)

[Imprimir](#)

Publicidad



### Empleos sénior en Madrid

10.000 headhunters buscan gerer

70.000 €.

[leer más »](#)



### Mejores depósitos al 4%

Infórmate de los productos que ha

[leer más »](#)



### Curso Gestión Hotelera

Formación en gestión administrat

negocio propio.

[leer más »](#)

## Conoce nuestros nuevos comentarios

Me gusta

[▶ ABC id](#) [f Connect](#) [t Twitter](#)

Añadir Comentario



Escriba su comentario.

La actualización en tiempo real está **habilitado**. [\(Pausar\)](#)

Mostrando 0 comentarios

Ordenar por: los más recientes primero

[RSS](#)

Trackback <http://disqus.com/forums>

ABC

Copyright © ABC Periódico Electrónico S.L.U.