

Fátima báñez / Ministra de Empleo y Seguridad Social

## Empleo a fondo

HERENCIA

EL PARO

La gestión socialista le deja un legado de 4.978.300 parados (según la EPA-tercer trimestre), 2.700 millones de euros mensuales cuesta las nóminas de los desempleados y 2.500.000 empresas cerradas en cuatro años.



Báñez destaca que trabajará y dialogará hasta la extenuación

21 Diciembre 11 - - Carmen Gurruchaga

La nueva ministra de Empleo y Seguridad Social (Trabajo), la onubense Fátima Baez, asume a sus 44 años el reto de llevar a buen puerto el principal reto del Gobierno Rajoy: la creación de empleo para reducir esos más de cinco millones de parados que tiene el país. Con este objetivo, tendrá que iniciar el diálogo social con sindicatos y patronal para intentar consensuar con estos agentes sociales la Reforma Laboral que no consiguió hacer José Luis Rodríguez Zapatero. «Trabajaré y dialogaré hasta la extenuación», manifestó ayer a LA RAZÓN Fátima Baez.

La nueva ministra ha crecido políticamente al lado de Teófila Martínez (alcaldesa de Cádiz) y de Cristóbal Montoro por lo que es consciente de que, con consenso o sin él, deberá sacarla adelante.

La desaparición de los convenios colectivos como se entienden hoy es uno de los puntos al que se oponen los sindicatos porque creen que perderían parte de su poder. Pero es evidente que no se puede manejar igual una empresa de 2.000 empleados que una con cuatro, aunque ambas pertenezcan al sector metalúrgico.

Otro punto álgido es el referente al estatuto de los trabajadores; es decir, cómo se indemniza a un empleado que es despedido, con cuantos días..., las prestaciones por desempleo, las causas par dejar de percibir las o la obligación de no rechazar un empleo.

La productividad en España es de las más bajas de Europa, por lo que debe crecer y, quizá, un incentivo para lograrlo sea ligarla a la subida salarial, en lugar de que ésta vaya unida al IPC.

También se evitarán los acueductos por lo que en el nuevo calendario laboral los festivos pasarán al lunes más cercano, con la excepción de aquellas fechas de mayor arraigo social.

En definitiva, le tocará llevar a cabo toda la batería de medidas anunciadas por Rajoy en la sesión de investidura como la de impulsar medidas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar, algo que la propia ministra debe hacer a diario; o crear planes específicos de reinserción laboral para aquellos trabajadores que decidan reincorporarse tras un periodo prolongado de inactividad por atención a la familia.

La primera mujer que ocupa este ministerio deberá asimismo elaborar un plan especial a favor de la igualdad de hombres y mujeres en el ámbito laboral, a fin de luchar contra la discriminación salarial entre sexos y un plan de empleo juvenil en el que se incluirá una bonificación del 100 por ciento a las cotizaciones de la Seguridad Social en el primer año en el caso de la contratación de menores de 30 años que accedan a su primer empleo.

Y como broche final, la reducción del coste de la Seguridad Social a cargo del empleador, que es un freno para crear empleo.

## **LOS RETOS**

### **1.- Crear empleo**

Reducir las sangrantes cifras de desempleados que tiene el país y crear empleo.

### **2.- Reforma laboral**

Tendrá que intentar iniciar diálogo con sindicatos y patronal para consensuar la Reforma Laboral.

### **3.- Pensiones**

Suprimir las prejubilaciones, promover que la prestación sea más proporcional a las cotizaciones.