



IV Foro sobre políticas de Responsabilidad Social Corporativa y Prevención de Riesgos Laborales

Umivale y la Fundación Sagardoy analiza la gestión del absentismo laboral como clave para mejorar la competitividad

- Las políticas de RRHH de las empresas así como la actividad de las mutuas de trabajo son factores críticos en la reducción del absentismo
- El estrés y trastornos músculo-esqueléticos son las causas principales en las bajas de larga duración

Madrid, 26 de marzo de 2009. Hoy 26 de marzo, **umivale** y la **Fundación Sagardoy** han llevado a cabo una Jornada en la que se han debatido las mejores prácticas en la reducción del absentismo como forma de mejora de la salud laboral y el incremento de la competitividad empresarial, enfocando estas acciones como un aspecto más dentro de las medidas favorables de Responsabilidad Social Corporativa de la empresa ya que afecta tanto a ésta como a los trabajadores y a la sociedad.

La jornada se enmarca dentro del **IV Foro sobre políticas de Responsabilidad Social Corporativa y Prevención de Riesgos Laborales**, que **umivale** viene desarrollando en colaboración con Audelco, auditora de prevención de riesgos y la Fundación Sagardoy.

El objetivo de la jornada ha pasado por desgranar las múltiples complejidades que conforman el fenómeno del absentismo y las numerosas causas y factores relacionados que dan lugar a una de las principales mermas del sistema laboral. Expertos como el Dr. Peiró, Catedrático de la Universidad de Valencia, han aportado distintas visiones relacionadas con el absentismo. Asimismo, ha manifestado que existen tres formas de valorarlo "jornadas perdidas, bajas y legitimidad" y ha planteado diferentes planes de acción a realizar para reducir el absentismo, tanto por parte de las propias empresas, como por parte de las Mutuas de Accidentes de Trabajo.

Causas

Las bajas por Contingencias Comunes son las que incrementan las tasas de absentismo y la mayoría de bajas de larga duración se deben a problemas de salud mental (asociados principalmente al estrés) y trastornos músculo-esqueléticos.

Asimismo, existen otras razones específicas que habría que enmarcar dentro de la categoría de absentismo laboral, motivadas principalmente por una mala conciliación de la vida familiar y laboral o unas condiciones de trabajo inadecuadas. Es en este campo donde juega un papel fundamental una buena política en el área de RRHH.

Un enfoque multidisciplinar

El programa de la jornada, en la que ha primado el enfoque multidisciplinar, ha sido el siguiente:

- La visión de una Mutua líder, **umivale**, que ha expuesto claves en la gestión del absentismo y sus herramientas.
- La visión del Consultor como apoyo al empresario y a las medidas ha implementar en Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A cargo de Gonzalo Carrillo, manager de Atos Consulting.

- La realidad Jurisprudencial por el profesor Rodrigo Martín (Dr. Derecho del Trabajo y SS, de la Universidad Rey Juan Carlos).
- La visión Científica a cargo del Profesor Peiró, Catedrático de la Universidad de Valencia y autor, junto con Isabel Rodríguez y Gloria González, del libro "El absentismo Laboral: antecedentes, consecuencias y estrategias de mejora", promovido por la Cátedra de Salud laboral **umivale** – Universidad de Valencia.
- Por último, Mayte Hernández, Responsable de Prevención de Telepizza, expuso la gestión del absentismo en dicha empresa y las estrategias de prevención, gestión y control